|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: Lukáš Haluška | Meno a priezvisko: PaedDr.Miroslav Schvarcz |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 26.8.2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 10.7.2019 do 12.9.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje:

Kompetenčné portfólio, rozhovory s ľuďmi z praxe, osobnostné predpoklady B3, kľúčové kompetencie D4, moje zručnosti D3, nepoznané stránky osobnosti, D5 – Kľúčové kompetencie, Môj profesijný typ, C1, C2, C3, C4 – Profesijné okruhy RIASEC, C7 – Karierové kotvy, B2 –Rob to čo najlepšie vieš, ISTP, kariérny kvietok.

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám.

pri vstupe do bilancie ste bol v evidencií UoZ od 1.3.2018 (t.z. 16 mesiacov) a mal ste štatút znevýhodneného uchádzača o zamestnanie z hľadiska dĺžky evidencie. Ide o vašu opakovanú evidenciu na ÚPSVaR. Vaše najdlhšie obdobie nezamestnanosti bolo v trvaní 4 roky. V pôvodne absolvovanom vzdelaní – strojárska výroba – ručné spracovanie kovov ste doposiaľ nepracoval. Pracovné skúsenosti máte ako pomocný pracovník na čistenie verejných priestranstiev.

Na základe zistených informácií by ste chcel nájsť 2 pracovné profesie, v ktorých by ste sa chcel uplatniť.

Vyjadril ste potrebu podpory v konkrétnych krokoch: identifikovať a pomenovať svoje zručnosti, identifikovať profesijné hodnoty, vedieť sa orientovať na súčasnom trhu práce, identifikovať potreby ďalšieho osobného rozvoja a motivačné faktory, zlepšiť sebaprezentáciu pri uchádzaní sa o zamestnanie, pomoc s vypracovaním životopisu, žiadosťou o prijatie do zamestnania, motivačným listom,  naučiť sa efektívne spôsoby vyhľadávania pracovných ponúk.

# 3.Motivácia

Na základe vypracovaného portfólia a výsledkov dotazníkov a testov vypracovaných v rámci bilancie kompetencie ste uviedli, že medzi Vaše hlavné kompetencie patrí manuálna zručnosť: zvládanie manuálnych úkonov, vykonávanie úkonov v správnom poradí a ich zosúladenie. Uvádzate, že medzi Vaše odborné kompetencie patrí vedomosť o používaných strojoch, nástrojoch  
 a prípravkoch pri opracovaní kovových výrobkov. Chcel by ste, aby Vám Vaše budúce zamestnanie poskytovalo pocit stability, prostredie férovosti, prácu podľa jasných zrozumiteľných pokynov. Máte záujem o prácu, ktorá by bola do vzdialenosti 20 km od miesta bydliska. Pri stanovení cieľového povolania ste vychádzal zo svojich zručností ale aj z osobnostných vlastností, ktoré sú spoľahlivosť, dobrá pamäť, prispôsobivosť, tímovosť. Po zvážení a vyhodnotení svojich kompetencií ste si za 1. cielené zamestnanie stanovil:  ***montážny pracovník*** ako 2. cielené povolanie ste označil: ***pomocný pracovník na stavbe budov*.** Ďalej uvádzate, že ste naklonený aj možnosti ďalšieho vzdelávania.

# 4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | Montážny pracovník | Pomocný pracovník na stavbe budov |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | zvládanie manuálnych úkonov, vykonávanie úkonov v správnom poradí, ich zosúladenie, vedomosť o používaných strojoch, nástrojoch a prípravkoch pri opracovaní kovových výrobkov | zvládanie manuálnych úkonov, vykonávanie úkonov v správnom poradí, ich zosúladenie,kopačské práce, demolačné práce, manipulácia s bremenami |
| **Osobnostné predpoklady** | spoľahlivosť, dobrá pamäť, prispôsobivosť, tímovosť, praktickosť | spoľahlivosť, dobrá pamäť, prispôsobivosť, tímovosť, praktickosť |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | absentuje prax  pripustiť vyššiu pracovnú mobilitu  RK: Operátor strojárskej výroby | absentuje prax  pripustiť vyššiu pracovnú mobilitu  RK: pomocný murár |

# 

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | SIRAIL s.r.o., prevádzka Prakovce,  Klauke s.r.o., Gelnica  QESS s. r. o., prevádzka Jaklovce  LEONI S.R.O., prevádzka Jaklovce  Embraco Slovakia s.r.o., Spišská Nová Ves | HATYS s.s.ro., Prakovce  MIGI, spol. s.r.o. Gelnica  PKVK-stav s.r.o., Gelnica  TAUBER s.r.o., Spišská Nová Ves |
| **Počet pracovných ponúk:** | V okrese Gelnica – 0  V okrese SNV – 4  V okrese Košice - 9 | V okrese Gelnica – 1  V okrese SNV – 4  V okrese Košice - 8 |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | "Ľudia a perspektíva",Krompachy -operátor výroby  PASS - SK, s.r.o. Spišská Nová Ves -operátor lisovacích strojov  PERSONEL EFEKT, s.r.o., Košice - Barca | HATYS s.r.o., Prakovce -pomocný pracovník na stavbe  BauTop, s.r.o., Arnutovce - pomocný stavebný robotník |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Rozhovor s ľuďmi z praxe  Vypracovanie si zoznamu zamestnávateľov:  v okrese Gelnica  vyhľadať 5 zamestnávateľov v okrese SNV  vyhľadať 5 zamestnávateľov v okrese Košice | 11.7. –13.8.2019 | Získať informácie o práci, podmienky, výhody/nevýhody  Poznať zamestnávateľov | Montážny pracovník - dôležitá je spoľahlivosť a manuálna zručnosť, vytrvalosť, presnosť  Stavebný robotník – fyzická zdatnosť, záťaž prostredím (poveternostné podmienky)  Zoznam s kontaktmi vypracovaný  Vyhľadal zamestnávateľov aj mimo okres GL |
| Vypracovanie životopisu , žiadosti o prijatie do zamestnania  Sledovanie pracovných ponúk | 13.8. - 26.8.2019 | Vypracovať si dokumenty: životopis+žiadosť  Získať  prehľad o VPM, a návyk sledovať VPM | V spolupráci s poradcom vypracoval životopis + žiadosť  Získal aktuálny prehľad o VPM |
| Nácvik pracovného pohovoru | 19.8.2019 | Získať zručnosti efektívneho pracovného pohovoru | Na modelovej situácií si precvičil pracovný pohovor – na konkrétnu vyhľadanú pracovnú ponuku – montážny robotník |

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z  nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do12.9.2019 | Osobné uchádzanie sa o zamestnanie u zamestnávateľa: HATYS s.s.ro., Prakovce  Vyhľadávanie pracovných ponúk | Zistiť možnosť zamestnať sa, nechať zamestnávateľovi životopis+žiadosť  zistiť potrebné predpoklady na pracovné miesto  Vyhľadať 4 pracovné ponuky |
| Do12.10.2019 | Informovať sa na oddelení aktívnych opatrení trhu práce ÚPSVaR o príspevkoch na dochádzku do zamestnania, resp. príspevok na presťahovanie sa za prácou  Vyhľadať 4 pracovné ponuky , zaslať / osobne doručiť životopis+žiadosť  Vyhľadať ponuky RK – Operátor v strojárskej výrobe | Zistiť možnosti podpory na zamestnanie mimo trvalého bydliska  Reagovať na 4 pracovné ponuky – písomne resp. osobne kontaktovať zamestnávateľov  Podať si na úpsvr požiadavku na RK |
| Do12.12.2019 | Sledovať voľné pracovné ponuky  Vyhľadať 5 pracovných ponúk | Mať aktuálny prehľad o pracovných ponukách  Reagovať na 4 pracovné ponuky – písomne resp. osobne kontaktovať zamestnávateľov, získať zamestnanie |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Odporúčam Vám aktívnejší a cielený prístup k riešeniu svojej situácie. Odporúčam Vám dodržať akčný plán, zapisovať si všetky vykonané aktivity – viesť si denník hľadania zamestnania. Aktívne a priebežne  sledovať ponuky voľných pracovných miest, osobne i písomne kontaktovať zamestnávateľov. Ďalej odporúčam zvážiť (aj s využitím príspevkov na dochádzku do zamestnania) turnusovú prácu. Odporúčam vyhľadať a zaregistrovať sa v personálnej agentúre, ktorá spolupracuje so zamestnávateľmi v regióne, čo zvýši Vašu šancu na zamestnanie.*

*Z dôvodu, že máte krátkodobé pracovné skúsenosti odporúčam prijať prácu aj na kratší pracovný pomer. res. skrátený pracovný čas, resp. práce vykonávane na základe DoVP a rovnako aj vykonávanie MOS resp. AČ. V súvislosti s druhým cieleným zamestnaním Vám doporučujem absolvovať kurz: Operátor strojárskej výroby.*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: X áno ☐nie

Odporúčané vzdelávanie: *Operátor strojárskej výroby*